

Informativa Candidati al lavoro ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) desideriamo comunicarti che i dati personali necessari all'espletamento del servizio richiesto saranno trattati sulla base dei principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Titolare del trattamento	Terni Servizi Tiesse Srl Via D. Bramante, 3/A 05100 Terni (TR) email: info@tesseservizi.com - telefono: 0744/306621
Dati trattati	Dati anagrafici (dati personali) - curriculum vitae - indirizzi email e recapiti - informazioni di contatto: nome, cognome, indirizzo, recapiti, indirizzo di posta elettronica I dati sono forniti dal soggetto interessato
Finalità del trattamento	- finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed al reclutamento del personale
Soggetti interessati	candidati al lavoro
Base giuridica del trattamento	Dati personali: ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) del GDPR il trattamento dei dati personali è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto tra le parti
Periodo di conservazione dei dati	24 mesi dall'invio spontaneo
Categorie di destinatari	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - consulenti, professionisti e/o aziende per lo svolgimento di specifiche attività affidate e regolamentate da formali incarichi - IT (information technology) tecnici informatici in occasione di eventuali manutenzioni agli strumenti elettronici
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori dello SEE (Spazio Economico Europeo)
Dati trattati	Dati appartenenti a categorie particolari (dati appartenenti a categorie particolari) - informazioni inerenti l'appartenenza a categorie protette - possibili informazioni inerenti la sfera personale del candidato I dati sono forniti dal soggetto interessato
Finalità del trattamento	- selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro
Soggetti interessati	candidati al lavoro
Base giuridica del trattamento	Categorie particolari di dati personali: il trattamento dei dati appartenenti a categorie particolari è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto di lavoro
Periodo di conservazione dei dati	24 mesi dall'invio spontaneo
Categorie di destinatari	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - consulenti e studi professionali di supporto alle attività, formalmente nominati - società IT (information technology) manutenzione software
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori dello SEE (Spazio Economico Europeo)

I Suoi dati non saranno comunque soggetti a diffusione

I Suoi dati non saranno gestiti con processi decisionali automatizzati

Diritti degli interessati

In qualità di soggetto interessato le sono riconosciuti i **diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR 2016/679** rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento i cui estremi di contatto sono indicati in questo documento. Le richieste saranno evase nel più breve tempo

possibile e comunque entro un mese. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

art. 15 - diritto di ottenere l'accesso ai dati personali;
art. 16 - diritto di rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo;
art. 17 - diritto alla cancellazione dei propri dati ("diritto all'oblio");
art. 18 - limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Il sottoscritto _____ letta l'informativa Candidati al lavoro Rev. apr.2024 ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679:

Prende atto che il trattamento di Dati anagrafici per finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed al reclutamento del personale non necessita del consenso in quanto ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) del GDPR il trattamento dei dati personali è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	
Prende atto che il trattamento di Dati appartenenti a categorie particolari per selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro non necessita del consenso in quanto il trattamento dei dati appartenenti a categorie particolari è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)	

Per presa visione

Data _____ Firma _____